

Cumplimiento de las leyes sobre salarios

Existen diversas leyes salariales para proteger a los trabajadores. La Ley de Normas Laborales Justas ("Fair Labor Standards Act" o "FLSA" por sus siglas en inglés) fija el salario mínimo federal y las normas para el pago de horas extra. El gobierno también tiene reglas referentes a los descansos en el trabajo, el trabajo de guardia y los viajes. Sin embargo, no exige remuneración por días festivos, vacaciones, días de enfermedad o despido.

El siguiente cuadro describe lo básico de la FLSA, según la División de Salarios y Horarios (Wage and Hour Division) del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos. Para más información visite la Wage and Hour Division en el sitio web del Departamento de Trabajo (Department of Labor) de los Estados Unidos: www.dol.gov.

Salario mínimo según la FLSA	El salario mínimo federal es de \$7.25 por hora a partir del 24 de julio de 2009. Muchos estados también tienen leyes de salario mínimo. En los casos en que un empleado está sujeto a las leyes federal y estatal de salario mínimo, el empleado tiene derecho al mayor de los dos salarios mínimos.
Horas extra según FLSA	Los empleados no exentos deben recibir el pago de horas extras por las horas trabajadas más allá de 40 horas semanales (cualquier período fijo y regularmente recurrente de 168 horas – siete períodos de 24 horas consecutivos) a una tasa no menor de una vez y media la tasa normal de pago. No hay límite en el número de horas que los empleados mayores de 16 años podrán trabajar durante cualquier semana laboral. La FLSA no requiere pagar horas extra por el trabajo durante los fines de semana, días festivos o días de descanso regulares, a menos que se trabajen horas extras durante dichos días.
Horas trabajadas	Las horas trabajadas incluyen normalmente todo el tiempo durante el cual se requiere que el empleado esté en las instalaciones del empleador, o de guardia, o en un lugar de trabajo prescrito.
Registros	Los empleadores deberán exhibir en lugar público un poster oficial que indique los requisitos de la ley FLSA. Los empleadores también deberán llevar registros de tiempo y de pagos de los empleados.
Empleo juvenil	Estas disposiciones legales tienen el fin de proteger las oportunidades educativas de menores y prohíben su empleo en tareas y en condiciones que vayan en detrimento de su salud o bienestar.

Le invitamos a comunicarse con Wells Fargo para obtener más información y asistencia. Visite nuestra página web en wellsfargo.com o visite cualquier sucursal de Wells Fargo.